

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
レベルⅠ-1 基礎習得 1年目		入院受け入れ・死亡診断書	虐待防止・身体拘束廃止	処方箋の見方 採血・留置針実技 検体の取り扱い	看護記録	輸液の基礎	輸液ポンプの使用法 6ヶ月振り返り	フィジカルアセスメント	心電図モニター	エンゼルケア (エンゼルメイク)	事例検討	最終確認、レベル確定 修了証発行
		・医療者として知っておきたい「患者の権利」 ・自分の考え方のクセを知ろう ・セルフコンパッションからセルフリフレクションへ	・チームの一員になるためのメンバーシップ ・はじめにおさえおきたい看護記録の心得		・認知症のケアにおける医療安全 ・ADLの維持・向上のために看護師ができること		・基本を再確認！感染経路の理解 ・実践に強くなる静脈ルート確保・採血		・五感フル活用！バイタルサインからどう判断するか ・初めての急変対応		・動画で実践！みんなで取り組むKYT！ ・形骸化させない！安全確保につながる確認業務 ・看護師のための倫理	
看護部①	看護観										報告会	
	入職時オリエンテーション		夜勤オリエンテーション・夜勤練習(第4週以降~7月まで練習3回)	夜勤独り立ち			フォローアップ①					フォローアップ②
看護協会、他												
レベルⅠ-2 基礎習得 2年目		・夜勤独り立ちへの心構え ・バイタルサインからどう判断するか	・はじめにおさえおきたい看護記録の心得 ・できる新人になるための薬物管理の基本		・はじめての褥瘡ケア ・実践！アセスメント力を高めるフィジカルイグザミネーション		・安全・安楽の食事介助について理解しよう！ ・心電図のいろは		・高齢者虐待のとりえ方と対応 ・基礎から学ぶ臨死期のケア		・明日からプリセプター！入門編	
看護部②	ケーススタディ	BBH2303 よりよい看護ケアのためのケース		リーダー研修①								最終確認、レベル確定 修了証発行
看護協会、他			事例から学ぶ褥瘡のリスク評価とケアの実践									
レベルⅡ 3~4年目	・守秘義務、個人情報保護の基礎知識 ・いま学び直す看護過程		・リーダー・ファーストステップ！ ・セルフコンパッションからセルフリフレクションへ		・看護補助者との協働における看護業務の基本的な考え方 ・多重課題の波を乗りこなせ		・みんなできめず「ハラスメントのない職場」とは ・明日からプリセプター！入門編		・明日からプリセプター！実践編 ・基礎からわかるチーム医療		・新人スタッフの個性を活かす学び伝授のコツ ・立ち止まる臨床倫理のススメ	
看護部	リーダー実践					リーダーフォローアップ				A4 1枚 リーダーシップに関すること	報告会	最終確認、レベル確定 修了証発行
看護協会、他												
レベルⅢ 5~9年目	・多職種でできる！急性期から在宅までの効果的な口腔ケア ・患者の自立支援につながる！理学療法士との連携		・みんなで目指す「ハラスメントのない職場」とは ・大腿骨近位部骨折にかかわる二次性骨折の予防		・慢性閉塞性肺疾患(COPD)の患者の日常生活をサポートしよう		・看護師が知っておきたい画像検査の読み解き方 ・地域で暮らす慢性心不全患者を支える		・患者の状態を理解し、支える脳卒中看護 ・指導者としてフィジカルアセスメントを後輩に伝授する		・認知症患者の日常ケアで生じる倫理的課題 ・看護補助者との協働における看護業務の基本的な考え方	最終確認、レベル確定 修了証発行
看護協会、他			実地指導者研修Ⅰ はじめての新人教育	看護実践が見える看護記録を目指して 形式監査・質監査		チーム運営に必要なリーダーシップ	実地指導者研修Ⅱ 新人の多様性に応じた教育アプローチと支援の実践					
レベルⅣ 10年目以上~主任	・Let's ナッジ！医療安全をポジティブにとらえよう ・高齢心不全患者の緩和ケア		・看護補助者の確保と育成 ・形骸化させない！安全確保につながる確認業務		・主任のトリセツ ・臨床倫理実践		・実効性のあるBCPを策定・運用するための考え方 ・管理者としてこれだけは知っておきたい劣務管理入門		・認知症患者の日常ケアで生じる倫理的課題 ・基礎からわかるチーム医療		・医療現場で求められるLGBTQ+への理解と支援 ・抗菌薬使用の実践と適正使用	最終確認、レベル確定 修了証発行
看護協会、他		主任看護師に必要なマネジメントの基礎知識	実地指導者研修Ⅰ はじめての新人教育	チーム力を高めるファシリテーションスキル チーム力を発揮するためのコツ	医療安全管理者養成研修①②	チーム運営に必要なリーダーシップ	実地指導者研修Ⅱ 新人の多様性に応じた教育アプローチと支援の実践	認知症高齢者の看護実践に必要な知識①②				ハートコードBLSコース
レベルⅤ 師長、看護部長	・医療従事者が知っておくべき身体拘束最小化の考え方 ・みんなできめず「ハラスメントのない職場」とは		・働き方改革につながる多職種連携のあり方 ・野心的な病院経営入門		・いまこそ人材定着の好機！「勤め続けたい」職場づくりの処方箋 ・病院経営における管理会計入門		・業務に改革を巻き起こせ！待たないで進める医療DX ・医療安全文化の醸成		・医療安全文化醸成のための感性を磨く ・看護管理者から始めるレジリエンス		・目標管理の期末評価 ・高齢者虐待のとりえ方と対応	
看護部								看護管理特別コースⅠ 翌年継続+看護管理特別コースⅡ	管理特別コースは1テーマにつき1枚レポート提出			最終確認 修了証は出ません
看護協会、他		認定看護管理教育課程 ファーストレベル	看護管理者必見！組織マネジメントと問題解決のプロセス		医療安全管理者養成研修①②	看護管理者が「適時調査」に向けて準備しておくべきこと	災害支援ナース養成研修			災害支援ナース養成研修	看護補助者活用推進のための看護管理者研修①②	レポートA4 1~2枚 自己の職位を考慮した年間の成果、次年度の課題

看護補助者 対象：看護補助者・介護士	・人権と尊厳を支える介護・自立に向けた介護 ・介護の基本	・介護現場の接遇・マナー ・介護現場で気をつけたい感染管理	・介護現場で必要になるアセスメント能力 ・介護記録の書き方指南	・離職防止につなげよう働きがいのある職場づくり ・認知症の理解	・排洩ケアの実践 ・認知症のある利用者とのコミュニケーション	・介護実践のなかでの服薬介助 ・自立支援介護の考え方	最終確認、修了証発行
------------------------------	---------------------------------	----------------------------------	------------------------------------	------------------------------------	-----------------------------------	-------------------------------	------------

神奈川県病院協会								看護補助者研修会				
日本看護協会		モジュール1	モジュール2	モジュール3	モジュール4							